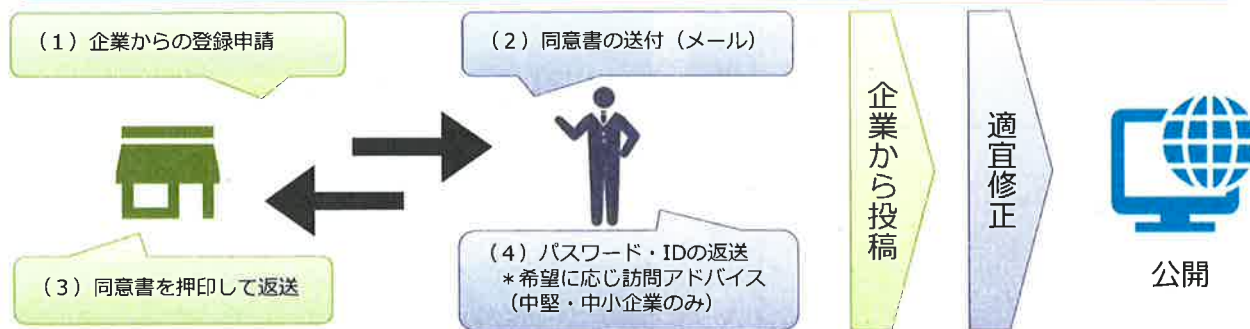


企業情報掲載について（4月19日から受付開始！）

高度外国人材に自社を知ってもらうために、自社の情報を掲載できます！

<掲載までの想定プロセス>

- (1) 企業からジェットロへ登録申請
- (2) 登録メール宛てに同意書フォームを送付
- (3) 同意書受領次第ID・パスワードの発給
- (4) 伴走型支援を受けている企業には、コーディネーターが企業を訪問し、使用方法のレクチャー等で記事作成をサポート（※中堅・中小企業のみ）
- (5) 企業からの投稿を受領
- (6) コーディネーターは適宜修正・完成版を公開



【申請はこちら】

<高度外国人材活躍推進ポータル>
高度外国人材関心企業情報 登録ページ



Copyright (C) 2019 JETRO. All rights reserved.

企業情報掲載について（掲載イメージ）

※掲載内容は変更の可能性があります。予めご了承ください。

機械・機器

高度外国人材関心企業
〇〇精機株式会社

海外進出のため、外国人材が活躍できる職場をめざしています

海外進出を考えた最初のきっかけは、得意先からタイ進出の打診を受けた2005年頃でした。実際にタイへの現地視察も行き、海外進出を検討しましたが、得意先が希望するタイミングで海外進出するには、人材教育に必要とする期間が短く、タイ進出は断念。しかしながら、海外進出の必要性について実感する良い機会となり、その後はベトナム人エンジニアを採用するなど、社内人材の国際化を図っています。

高度外国人材
の採用希望 **有**

インターン
受け入れ **可**

英語のみ
での対応 **可**

高度外国人材に期待するもの

海外進出等における外国企業との橋渡し役（ブリッジ人材）
外国人の視点によるイノベーションや企画立案
特定の専門知識を活かした国内事業の運営や研究開発

採用を希望する高度外国人材

この会社にコンタクトを取る

お問い合わせページを開く

※画像はイメージです。

<掲載予定項目>

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ○企業名、所在地、お問い合わせ先など ○どんな高度外国人材を求めているか ○高度外国人材の採用実績 ○英語での対応の可否 | <ul style="list-style-type: none"> ○自社のPR文 ○高度外国人材の採用希望の有無 ○インターンシップ受け入れの可否 …etc |
|---|--|

Copyright (C) 2019 JETRO. All rights reserved.

伴走型支援サービスについて（4月5日より開始！）

- 高度外国人材の力で海外ビジネスの拡大を検討する中堅・中小企業のみならず、**コーディネーターによる継続的な情報提供・相談対応を無料で実施**します。
- 個別の状況に併せ**高度外国人材を採用し、育成・定着に至るまでのステップを整理**、段階に併せた**目標の実現に向け継続的にサポート**します。

お申込みページ

高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援（審査有り）

お申込みはこちら

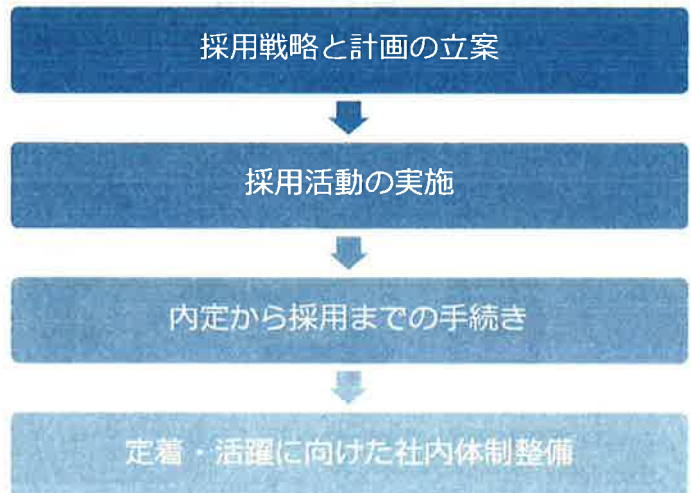
概要

必要書類

必要なお申込み項目



段階別の支援のイメージ



【申し込みはこちら】<ジェットロHP>

高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援
申し込みページ



伴走型支援サービスについて（相談対応例）

情報収集・ 企業と高度外国人材の交流	採用・各種手続き	社内での育成・定着
<ul style="list-style-type: none"> ● 高度外国人材を採用したいが、どうしたらいいのかわからない。 ⇒成功事例を通じて人材採用・定着までの流れをアドバイス。 ● 留学生の採用を考えており、情報が欲しい。 ⇒国内の大学等の学生に関する情報提供 ● 地域の大学の留学生との交流の機会を知りたい。 ⇒各種セミナー、大学との交流会などイベントのご案内。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 外国人材の採用を決めたが、待遇の決め方がわからない。 ⇒社内給与規定・人事評価制度など待遇・福利厚生面でのアドバイス。 ● 合同就職説明会への参加を決めたが、面接の仕方がわからない。 ⇒合同就職説明会参加にあたっての面接方法などのアドバイス。 ● 内定後の在留資格の切替え手続きを知りたい。 ⇒在留資格の取得・切替え申請のアドバイス。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 外国人社員のキャリアパス、指導・育成方法がわからない。 ⇒キャリアプラン・人材育成について、専門家によるアドバイス。 ● 外国人社員が社内に馴染めていないのだが、どうしたらよいか。 ⇒外国人社員の受入れ体制構築について、異文化コミュニケーション専門家によるアドバイス。 ● 在留資格の更新方法を知りたい。 ⇒在留資格更新手続き、社会保険等各種手続きのアドバイス。